

Avignon Université recrute pour la DARI : Ingénieur.e en chimie analytique. Responsable opérationnel de la plateforme analytique 3 A

La DARI en quelques mots :

La recherche scientifique est une mission essentielle de l'université sur laquelle s'appuient les formations. A Avignon Université, l'activité de recherche se décline selon deux axes identitaires : « AgroSciences » et « Culture, Patrimoine, Sociétés Numériques ».

Missions de la direction : La Direction d'Appui à la Recherche et à l'Innovation (DARI) soutient les activités de recherche des 17 laboratoires de l'université et participe à la mise en œuvre de la politique scientifique définie en Commission Recherche. Elle accompagne notamment les acteurs de la recherche (Enseignant-chercheurs, chercheurs, structures fédératives de recherche, doctorants), dans leurs relations avec les différents partenaires du monde socio-économique.

La plateforme analytique est rattachée au Pôle « Valorisation et transfert de technologies » de la DARI. Elle pour objectif de rapprocher l'enseignement, la recherche et les entreprises autour d'équipements de pointe dans le domaine des Agrosciences. La plateforme analytique est constituée par un plateau de métabolomique (systèmes chromatographiques couplées à de la spectrométrie de masse) et un plateau RMN.

Pour postuler : [cliquer ici !](#)

Poste ouvert aux contractuels

Catégorie A (cadre) - IGE

Type de contrat : CDD sur l'année universitaire, renouvelable – Poste perenne

Rémunération : 2 500 (30 K/an) brut + selon expérience

Quotité : 100%

Temps hebdomadaire de travail : 37h/semaine

Lieu d'exercice : Avignon (site Hannah Arendt et Henri Fabre)

Date de prise de poste souhaitée : janvier 2024

Vos missions :

Missions du poste : Intervenant à l'interface entre les laboratoires de recherche et les services de l'université impliqués dans la plateforme, les entreprises du territoire et les acteurs de l'écosystème de la recherche, le responsable opérationnel de la plateforme en assure son animation scientifique, sa gestion opérationnelle et sa valorisation auprès des acteurs de la recherche et du monde socio-économique.

Il/elle assure le support technique/logistique des équipements et la gestion des programmations d'expériences. Homme/femme de réseau, il/elle dispose d'un sens aigu de l'organisation et de la planification, d'une grande aisance en communication et d'une expertise dans la gestion de projets de recherche.

Par ailleurs, le/la responsable interviendra en appui scientifique et technique sur le plateau métabolomique pour développer des protocoles analytiques et de traitement des données dédiés aux approches de métabolomique ciblée et non-ciblée par spectrométrie de masse. Ayant une formation en chimie analytique ou en biochimie structurale et potentiellement doté(e) de bases en biologie végétale et/ou animale, il/elle est familiarisé(e) avec les techniques de préparation des échantillons, d'analyses chromatographiques et spectroscopiques, et de traitement des données. Il/elle est potentiellement capable de mener un workflow de métabolomique du design expérimental et l'échantillonnage jusqu'aux analyses statistiques avancées et à l'annotation des métabolites d'intérêt. A l'aise en anglais, il/elle peut communiquer oralement et à l'écrit avec des scientifiques étrangers et assister les chercheurs dans l'exploitation des résultats et la rédaction des articles scientifiques.

Activités principales

Activités scientifiques

- Développement de protocoles analytiques et de traitement des données dans la cadre d'approches métabolomiques, en lien avec les besoins exprimés par les chercheurs,
- Accompagnement des projets et des utilisateurs et gestion des plannings de travail,
- Traitement des données et reporting,
- Supervision et réalisation des analyses métabolomiques,
- Organisation et participation aux actions de formation des étudiants et des personnels de recherche pour l'élaboration et la conduite des protocoles expérimentaux,
- Diffusion et valorisation des résultats sous forme de rapports, de publications et de présentations orales,
- Veille technologique et contribution à l'évolution des compétences, des protocoles et des matériels,
- Maintenance des appareillages et gestion des consommables.

Activités de gestion et d'animation

- Assurer l'administration et l'animation scientifique de la plateforme en lien notamment avec le Comité Scientifique de la plateforme et le Comité Directeur de la Fédération de Recherche TERSYS,
- Assurer le pilotage et la gestion opérationnelle de la plateforme,
- Promouvoir l'offre « plateforme » auprès du monde socio-économique.

Contraintes spécifiques

- Astreintes possibles en périodes de congés,
- Travail avec des interlocuteurs multiples,
- Poste combinant des aspects scientifiques, organisationnels et de gestion,
- Déplacements ponctuels.

Environnement de travail

Constituée par un plateau de Métabolomique par spectrométrie de masse et un plateau RMN, la Plateforme Analytique est rattachée administrativement au Pôle « Valorisation et Transfert de technologies » de la DARI et scientifiquement aux laboratoires de recherche d'Avignon Université.

Elle pour objectif de contribuer à la recherche publique et privée ainsi qu'à l'enseignement, grâce à des équipements de pointe. La plateforme est utilisée en routine pour répondre à des besoins analytiques variés dans les domaines des Agrosociences (valorisation de substances naturelles, étude de la valeur nutritionnelle des fruits et légumes, compréhension des mécanismes de défenses des plantes, etc). Les projets analytiques sont portés par des laboratoires d'Avignon Université et des organismes de recherche présents sur le site (INRAE, IMBE, etc)

Equipements :

La plateforme est située sur le campus scientifique Agroparc au sud d'Avignon qui rassemble les unités de recherche de l'université dans le domaine des sciences expérimentales. Elle comprend les appareillages suivants :

- UPLC-QToF (analyses non ciblées ; sources ESI et MALDI),
- UPLC-TQ (analyses multi-ciblées),
- HPLC-Q (semi-préparative pour purification),
- GC-ToF (avec robot de dérivation chimique en ligne),
- GC-Q (injection headspace, SSL ou pyrolyseur),
- RMN 400 MHz (passeur).

Lien hiérarchique : Responsable du Pôle « Valorisation et Partenariat » (N+1), Directeur de la DARI (N+2).

Liens fonctionnels :

- Interne : Etroite collaboration avec le référent du plateau de métabolomique, le Comité Scientifique de la plateforme, le technicien et la gestionnaire financière de la plateforme, les différents Pôles de la DARI et les autres services de l'université (Service financier recherche, ressources humaines).

Profil recherché

Compétences opérationnelles :

- Piloter un projet,
- Rédiger des rapports, documents, tableaux de bord,
- Maîtriser les outils bureautiques et informatiques,
- Maîtriser la langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues),
- Appliquer les procédures d'assurance qualité,
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité,
- Assurer une veille bibliographique et technique.

Compétences comportementales :

- Très bonnes qualités de communication et d'écoute,
- Réactivité, rigueur, organisation,
- Aptitudes relationnelles,
- Autonomie et sens du travail en équipe,
- Esprit d'initiative,
- Capacité de conviction et d'adaptation.

Connaissances :

- Connaissances approfondies en chimie analytique/biochimie structurale et en analyses métabolomiques (en particulier avec LC-MS/MS, GC-MS et LC-HRMS et traitement statistique post-analyse), ainsi que de la mise en œuvre d'analyses quantitatives et semi-quantitatives.

- Connaissances théoriques et pratiques des techniques d'extraction des métabolites à partir de matrices complexes, notamment végétales et des méthodes d'identification des métabolites dans des échantillons complexes (bases de données spectrales, purification, analyse structurale de novo).
- Connaissance des métabolismes végétaux
- Maîtrise des outils d'analyse de données métabolomiques, pour la déconvolution des signaux et leur traitement statistique (ex. : mzMine, Sirius, GNPS, etc).
- Maîtrise des principes fondamentaux d'hygiène et sécurité en laboratoire.



Diplôme : Diplôme d'ingénieur ou équivalent en chimie ou biochimie.



Formation scientifique (chimie/biochimie voire biologie végétale/animale) idéalement complétée par une expérience en gestion de plateforme.



Expérience professionnelle : préférentiellement de 3 à 5 ans dans la fonction ou similaire



Pour postuler :

Déposer un CV et une lettre de motivation sur la plateforme dédiée : [lien](#)

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

La Direction des ressources humaines – Pôle Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
BALAS Caroline : 04 90 16 25 39 – recrutement-avignon@univ-avignon.fr



Liens utiles

Présentation de l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>

Présentation du service : <https://univ-avignon.fr/recherche/direction-dappui-a-la-recherche-et-a-innovation-dari/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 690 personnels (dont 370 enseignants et 320 personnels BIATSS), sur deux campus. Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 4 UFR, 1 institut, 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 2 structures fédératives de recherche et ses 160 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre
privilegié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure
conciliation vie
personnelle et
professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement
du parcours
professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



Administration handiaccueillante et attachée à la mixité et à la diversité.